

EL PIQUETE

BOLETÍN DEL SINDICATO DE OFICIOS VARIOS DE MADRID DE SOLIDARIDAD OBRERA.

NÚMERO 6. II ÉPOCA. JULIO DE 2023.

¡¡NI UNA MUERTE MÁS EN EL TRABAJO!!

Este pasado mes, las compañeras y compañeros de la sección sindical de Solidaridad Obrera en Konecta BTO tuvieron que hacer frente a la muerte de Inma, una compañera de la campaña de Iberdrola, durante la jornada de trabajo.

La insensibilidad y la evidente falta de humanidad de la empresa, que continuó el trabajo mientras se llamaba a los equipos de emergencias, es una muestra más de la brutal explotación a la que están sometidas las trabajadoras de Telemarketing. Desde Solidaridad Obrera queremos dejar meridianamente claro que la seguridad y salud de las trabajadoras es una responsabilidad de los empresarios, y que defenderemos con todo vigor la vida y la integridad física y psíquica de nuestras compañeras.

Las muertes en el trabajo son un producto de la acumulación del Capital Regamos con nuestra sangre su cuenta de beneficios. ¡¡La organización obrera es la única garantía para nuestra salud!! Si nadie te defiende, únete a la autodefensa activa de tu clase.



--DEBATES--



PRESENTAMOS A SOLIDARIDAD OBRERA DE TELEPERFORMANCE.

Somos Solidaridad Obrera, una nueva sección sindical en Teleperformance, trabajamos haciendo militancia sin horas sindicales. Algunos de nosotros venimos subrogados desde la empresa de telemarketing en la campaña Renault.

Cuando llegamos aquí, ya hace casi ya casi tres meses nos recibieron con una celebración, tarta, comida y detalles para todos. Pero tanta simpatía suscitó entre nosotros algunas sospechas, y es que es muy raro que una empresa de telemarketing (los que y las que lleváis ciertos años aquí ya conocéis el sector) recibiese con tanta emoción a una campaña.

Cuando comenzaron a hablarnos sobre Teleperformance y sobre todos los eventos que aquí organizan, todo sonaba fantástico. Sin embargo, había algo que todavía no terminaba de convencernos ¿serán prejuicios? Pronto lo comprobaríamos.

Nuestras sospechas confirmaron cuando el lobo (TP) empezó a asomar la patita por debajo de la puerta; eludir conversaciones sobre las vacaciones ya aprobadas, evitar hablar sobre los derechos adquiridos en una subrogación y otra serie de cuestiones importantes.

Ante esta situación nos pusimos en alerta y decidimos actuar, viéndonos en la necesidad de poner los hechos en conocimiento de nuestro departamento jurídico, pues no estábamos dispuestas a perder los derechos que tantos años nos ha costado conseguir.

Si te encuentras en una situación laboral complicada, crees que se están vulnerando tus derechos como trabajador o simplemente tienes

dudas puedes ponerte en contacto con nosotros y haremos todo lo posible para intentar ayudarte.

Por ahora nos despedimos. Tened mucho cuidado, recordar que no todas las brujas viven en Salem

Te ayudamos aquí: solidaridadobrera@gmail.com

AFÍLIADE A

SOLIDARIDAD OBRERA

- Si quieres una organización que no delegue la lucha en jefes ni liberados.
- Que se financie sólo con las cuotas de sus afiliados y sea independiente.
- Que sus decisiones las tomen sus asambleas de trabajadores y trabajadoras.
- Donde tengas asesoramiento de un gran equipo de abogados
- Y ante todo, que defiendas que las personas utilicen los medios de un sindicato, y no el sindicato utilice a las personas...

**Por 10 euros
mensuales**

Te conservamos la
antigüedad si vienes
de otro sindicato

solidaridadobreratp@gmail.com



--EL SINDICATO--

ENTREVISTA A LOS DELEGADOS DE LA SECCIÓN SINDICAL DE SOLIDARIDAD OBRERA EN LA REFINERÍA DE REPSOL DE PUERTOLLANO.

Presentamos la siguiente entrevista a nuestros compañeros de Puertollano, que han conseguido recientemente representación en una de las refinerías más grandes de nuestro país.

-Presentaos. Decidnos quienes sois.

David, Abel, Javi, Óscar, Miguel, Chema, Raúl, somos bastantes afortunadamente...

¿Cómo es Puertollano desde el punto de vista económico y social?

Puertollano es una ciudad minera e industrial venida a menos en los últimos años... 52000 habitantes en 2011 y menos de 46000 en la actualidad.

¿Cuáles son las principales industrias?

Hubo durante muchos años minas de carbón y pizarras bituminosas, comenzaron en 1879 con una población de 3500 habitantes y llegaron a ocupar a 6000 trabajadores en los años 70 con una población de 54000 habitantes, la última explotación a cielo abierto cerró en 2018. Ligada a ella hubo dos centrales térmicas también cerradas hace unos años y también dio origen a la Empresa Nacional Calvo Sotelo en los años 40 para la destilación de pizarra bituminosa que derivó en el complejo petroquímico que hoy es Repsol. A principios del nuevo milenio se crearon dos fábricas de fabricación de obleas de silicio para los paneles solares y de fabricación de módulos fotovoltaicos que dieron trabajo a más de 1000 personas que cerraron en menos de diez años...

Respecto a su sociedad, Puertollano, se caracterizó por ser un pueblo de inmigrantes venidos a la mina. Esta diversidad cultural se mezcló y generó una nueva, marcada por la omnipresencia de la muerte y la dureza del trabajo en la mina. Las pequeñas dimensiones de las viviendas favorecieron la vida social en las calles. Otro rasgo muy característico son las diferencias sociales que imponían las empresas mineras o la más reciente refinería de Calvo Sotelo, donde la clase dirigente, ingenieros, técnicos... vivían en grandes casas ajardinadas formando calles enteras, piscinas exclusivas... y los obreros estaban en barrios humildes separados de ellos. Diferencias que desgraciadamente han llegado hasta nuestros días, aunque en menor medida

¿De qué vive la clase trabajadora?

Actualmente el mayor foco de empleo es el complejo petroquímico de Repsol, donde también se encuentra la empresa de fertilizantes químicos Fertiberia, junto a diversas empresas especializadas en el montaje industrial, las cuales son subcontratadas por Repsol, otras refinerías y empresas ligadas al trabajo del sector del metal, construcción, control de calidad, etcétera... Ahora mismo se están implantando algunas empresas ligadas al reciclaje y la economía circular, una acería verde... y pretende ser una ciudad pionera en el aprovechamiento del "hidrógeno verde"... Veremos cuantas de ellas se consolidan y cuantos puestos de trabajo se generan finalmente...

¿Cómo está organizada (si lo está)?

El movimiento obrero en Puertollano resultó especialmente vivo. El sindicato fue la mejor forma de agrupación y la huelga su mejor herramienta para conseguir mejoras en el trabajo.

En las primeras décadas del siglo XX se constituyeron los primeros sindicatos obreros. El sindicato minero La Precisa y el sindicato de mecánicos El Bien, ambos en 1910, así como, la rama local de la CNT, EN 1917. En 1920, la mayoría de los sindicatos independientes se integran en la CNT o en la UGT. Destaca la huelga de mineros de Belmez y Puertollano en 1933 por solidaridad con los trabajadores de la mina asturiana, los desórdenes revolucionarios previos al Golpe de Estado de 1936, y la huelga en las minas de 1964 (simultaneo al de otras en Huelva y Asturias).

Conflictos que causaron muertes y represión, pero también muchas mejoras para la clase trabajadora.

En los años posteriores y ya con la creación del complejo Petroquímico también hubo buena actividad sindical, en los comienzos de CCOO que junto a la UGT lograron mejoras para los trabajadores, con famosas huelgas en los años 80.

La refinería de Repsol en Puertollano, ¿Qué tamaño tiene?

Todo el complejo petroquímico tiene unos 1500 trabajadores directos y otros tantos o más indirectos.

¿Cómo está organizada?

Es una refinería de alto poder de conversión en la que se aprovecha al máximo toda la destilación del crudo, creando gasóleos, gasolinas, lubricantes, asfaltos y también tiene una parte muy importante que es Repsol Química, plantas de química derivada, en las cuales se fabrica polietileno, polipropileno, óxido de propileno, butadieno y polioles, entre otros. Estos productos tienen miles de aplicaciones, como medicinas, material sanitario, productos de cosmética y limpieza, botellas, envases, parachoques, salpicaderos, tapones, fibras sintéticas, placas solares, ordenadores, DVDs, etcétera.

¿Qué importancia tiene en las actividades del conjunto de la empresa?

Es una de las cinco refinerías que tiene Repsol en España y es la única ubicada en el interior pensada estratégicamente para el abastecimiento a Madrid y el centro de la península, también, es una de las más antiguas, con todo lo que ello supone...

¿Qué nos podéis contar de Repsol y de sus relaciones con sus trabajadores y con los sindicatos presentes en la empresa?

Repsol, desgraciadamente, como la mayoría de las grandes empresas de este país, vive de trasladar una falsa imagen a la comunidad y a los mercados, sus raíces como empresa pública creada al albor de la dictadura, mantiene ese perfil autoritario, prepotente y poco inteligente en los lugares donde se desarrolla, sus antecedentes le avalan con un nutrido y vasto historial de atropellos medioambientales y a los Derechos Humanos por contaminación, en España, Sudamérica, África... llegando

incluso a generar auténticas catástrofes naturales como en Perú, Ecuador... ocasionando victimas personales, contaminaciones de sus ríos y mares. Contra la libre competencia de los mercados pactando precios. Haciéndole el juego a dictadores como Obiang o Putin. Fomentando el sistema de puertas giratorias entre políticos, etcétera...

Repsol es una empresa insegura, a la que solo le mueve el afán de ganar dinero sin importarle los costos en vidas humanas ni en daños ecológicos, que destina un presupuesto insuficiente e ineficaz a la prevención de accidentes, que gestiona los riesgos de la peor forma posible, que se autodenomina verde, pero tiene una política ambiental pésima y que allí donde se instalan sus factorías siembra muerte y destrucción. Todas las factorías de España tienen un amplio historial de fallecimientos por accidentes de trabajo a lo largo de su historia, pero Puertollano, seguramente, es la número uno...

Pero también mata poco a poco:

En Tarragona, la petroquímica de es la responsable de los numerosos vertidos de fenoles que se volcaron al río Francolí, de los periódicos y recurrentes derrames de hidrocarburos sobre las riberas y de los innumerables casos de cáncer y de enfermedades respiratorias que padecen los vecinos de la fábrica de Pobla de Mafumet.

Hasta ahora solo se ha comprobado a nivel judicial provocado por la entidad, el de un trabajador de una empresa subsidiaria que padecía de linfoma folicular y que según dictaminó el Juzgado SOC. Nº1 de Tarragona se debe a causa laborales, lo cual implica una seria irresponsabilidad de la empresa en cuanto las medidas de salud laboral que se tomaron.

Los índices de cáncer en las zonas aledañas a las factorías de Repsol en todo el mundo se disparan, lo mismo que el agravamiento de enfermedades respiratorias y de alergias, el aire circundante está enrarecido siempre, se ven las llamaradas “quemando” quién sabe qué residuos provenientes de las chimeneas y los suelos cercanos están irremediablemente contaminados. ¿Es que tiene que morirse efectivamente la gente para que alguien mueva un dedo, mientras la empresa hace autobombo mediático de sostenibilidad y firma acuerdos para patrocinar pilotos de carreras? ¿Qué es lo que están esperando todos los que de una u otra manera están siendo cómplices del desastre

medioambiental y de la degradación de la salud de los trabajadores y vecinos? No es posible que solo un puñado de vecinos, un par de medios de comunicación responsables, algunas ONG's o algunos sindicatos combativos, como Solidaridad Obrera, se preocupen de denunciar estos hechos, más que comprobados, mientras que las autoridades pertinentes, la mayoría de proveedores y quienes defiendan que "dan trabajo" sigan mirando para otro lado, con tal de sacar tajada económica o no "meterse en problemas".

También opera a través de sus filiales en paraísos fiscales.

O tiene un amplio historial en ocultación de accidentes laborales, contrataciones fraudulentas de trabajadores o de represaliar a quienes reclaman sus derechos laborales.

¿Por qué decidisteis organizar una sección sindical de Solidaridad Obrera en la refinería?

Con todo lo contado anteriormente hay motivos más que de sobra, en Puertollano desde hace muchos años los sindicatos de clase se han descafeinado hasta límites vergonzantes posicionándose siempre del lado de la empresa y trasladando más miedo a los trabajadores que la propia empresa, algo ya muy común desde hace décadas en todo el panorama español pero que aquí aún se hacía más notable debido a la ausencia de otro tipo de sindicatos más combativos y aflorando nuevos sindicatos de empresa "amarillos"...

¿Cómo lo hicisteis?

Durante la negociación del último ERTE de Repsol en 2021, un grupo de compañeros veíamos la deriva sindical existente en la empresa, que terminó en una firma humillante de un ERTE el cual no tenía ninguna justificación económica, ni de ningún otro tipo. Pedimos a nuestros representantes sindicales que convocaran asambleas con poder de decisión vinculante desde el comité de empresa para todos los trabajadores en las cuales pudiéramos, por una vez, expresarnos y debatir seriamente, pero se nos negó. Aquí hace muchos años que eso ya no se lleva... Ahora el nuevo sindicalismo imperante en Repsol Puertollano es el de tú paga la cuota, vótame que ya decido yo por ti y luego te llevo un parasol para el coche y unas papelillas para el sorteo de navidad...

Así que hablamos con sindicatos combativos y por esta zona no hay muchos, ya que algunos de los más combativos son de ámbito autonómico y no están en Castilla la Mancha, y finalmente nos decidimos por Solidaridad Obrera, decisión de la cual estamos muy satisfechos, hemos encontrado un sindicato humilde pero muy luchador, con unos grandes compañeros de los cuales estamos aprendiendo y nos sentimos parte de una gran familia.

¿Cuáles han sido las dificultades y apoyos que habéis encontrado para ello?

La mayor dificultad fue que los compañeros dieran el primer paso, pensad que en general y quizás en esta tierra más, los trabajadores están muy desconectados y desinformados de la lucha sindical. La peor obra del sindicalismo tradicional no ha sido la de la traición a la clase trabajadora desde hace décadas, sino la de transmitir que no se puede hacer nada, que la megaempresa siempre va a ganar, a la vez con esa idea transmiten que todos los sindicatos son iguales... Afortunadamente eso no es así, pero hay que mojarse el culo para sentirlo.

¿Cuál ha sido vuestro resultado en las últimas elecciones sindicales?

Nos presentamos solo en el colegio de Especialistas y No Cualificados, ya que en una empresa como esta es difícil entrar en el de técnicos por la idiosincrasia de la misma y obtuvimos 2 delegados de 10 y entre 5 sindicatos que nos presentamos.

¿Cómo las habéis preparado?

Hemos intentado ser lo más honestos posible desde que creamos la sección sindical, visitamos al mayor número de compañeros que nos dio tiempo, aunque no pudimos llegar a todos los turnos, esto es muy grande y está muy disgregado, la verdad es que fue bastante complicado sacar tanto tiempo, sin tener horas sindicales en ese momento y compaginarlo con el trabajo, la familia, todos tenemos hijos pequeños... Pero mereció la pena.

¿Habéis encontrado problemas para participar en el Comité de Empresa, pese a conseguir delegados?

Si, ellos están acostumbrados a ser los dueños del cortijo y eso con nosotros no funciona. El primer día nos dijeron que las cosas son como son y que no se iban a cambiar, pero les contestamos que nosotros estamos aquí para ser portavoces de todos los trabajadores y vamos a intentar cambiar las cosas para mejorar todo lo que podamos.

¿En qué consiste vuestra acción sindical cotidiana?

Intentamos compartir el trabajo entre todos los que estamos dispuestos, la verdad, es que nos vendrían muy bien mas manos... Pero a los compañeros les cuesta comprender que esto es un trabajo de todos y que iremos más o menos rápido en función de lo que aportemos entre todos.

¿Cuáles han sido vuestras mejores prácticas y victorias?

Planteamos una demanda como conflicto colectivo para intentar revertir el ERTE por fraude en la negociación con los sindicatos firmantes, ya que todos sabemos que lo hubo. Finalmente, no ha podido prosperar como conflicto colectivo porque tras admitirlo la jueza de Ciudad Real en primera instancia, finalmente lo trasladó a la Audiencia Nacional y como no recibimos apoyo de ninguna sección sindical de Coruña la empresa logró desactivarlo. Pero ahora hemos planteado una demanda plural entre todos los trabajadores que han decidido seguir para adelante y creemos que tenemos bastantes posibilidades de ganarlo.

Sabemos que el tema de prevención de riesgos laborales es polémico y complejo en la refinería. ¿Qué ocurre con la Prevención de riesgos en Repsol Puertollano?

Brilla por su ausencia, ahí tenemos muchísimo trabajo, pero creo que entre todos se van a ir viendo mejoras ya sea por la presión hacia la empresa, denuncias a la inspección de trabajo o demandas judiciales

¿Qué sucede con el benceno y qué habéis hecho al respecto?

Es un tema ocultado desde siempre y muy grave ya que es un cancerígeno y mutágeno de primer grado que ha producido muertes entre compañeros lenta y difícilmente demostrable ya que sus efectos en la salud pueden ocurrir muchos años después de las exposiciones. Pero vamos a hacer todo lo que esté en nuestras manos para proteger a los compañeros e intentar hacer una campaña para que los afectados que ya

no trabajen en la empresa tengan el seguimiento adecuado de la salud y puedan reclamar los daños originados.

Tenemos entendido que habéis conseguido una victoria judicial referente a un accidente de trabajo. Explicadnos como lo hicisteis.

Si, ha sido el mayor logro hasta ahora, se trata de hacer justicia con un compañero que inhaló dióxido de azufre debido a una fuga en otra unidad y que el viento lo metió de lleno en ella. Esto le produjo quemaduras en el sistema respiratorio durante meses, aparte del daño psicológico sufrido por el trato recibido. Intentamos recopilar el mayor numero de pruebas y gracias a los testimonios de los compañeros que lo presenciaron junto a tener un gran abogado en el sindicato hizo que la jueza viera la verdad entre tantas mentiras de la jefatura de Repsol, incluido informes de un delegado de prevención de UGT al servicio de la empresa...

La actividad de vuestra empresa (una petrolera) puede entrar en conflicto con el medio ambiente y provocar daños graves al ecosistema. ¿Qué pensáis de ello?

Que hay que cumplir la ley, Repsol tiene músculo más que suficiente, si quisiera, para hacerlo.

¿Tenéis alguna propuesta para adaptar la actividad de vuestra empresa a una sociedad más ecológica?

Debe diversificar su negocio hacia las energías renovables y cumplir con el compromiso de, al menos, mantener los puestos de empleo que tiene en cada localidad, no olvidemos que Repsol hace años fue una empresa pública y ha recibido siempre muchas ayudas estatales que debe agradecer manteniendo los empleos y generar más aún.

¿Qué podrían hacer los sindicatos al respecto?

Presionar para ello alto y claro.

¿Queréis contarnos algo más? Decidnos lo que queráis.

No queda espacio, nos hemos enrollado mucho. ¡¡Agradeceros vuestro interés y nos vemos en la lucha!! Un abrazo desde la sección sindical de Repsol Petróleo Puertollano

¡¡Muchísimas gracias!! Salud y un abrazo

DE CADA UN@ SEGÚN SUS FUERZAS Y A CADA UN@ SEGÚN SUS NECESIDADES

Nuestro sindicato está pensado tanto para proteger a los trabajadores de sus empleadores y del Estado (o de cualquier abuso), como para organizar la vida productiva y administrativa de la sociedad.

La Confederación Sindical Solidaridad Obrera se inspira en ideas antiautoritarias y antijerárquicas. Se trata por tanto de un ente anarcosindicalista. Aquí tienen cabida tanto aquellos trabajadores que defienden sus intereses utilizando los Comités de Empresa, como aquellos que lo hacen luchando al margen de éstos, basándonos en la libertad que proporciona el principio federativo.

LA EMANCIPACIÓN DE LA CLASE TRABAJADORA HA DE SER OBRA DE LOS PROPIOS TRABAJADORES.

O NO SERÁ.

Ponte en contacto con Nosotros a través del correo:

solioovvmadrid@gmail.com

Si prefieres el correo ordinario, nuestra dirección es:

**Solidaridad Obrera
C/ Espoz y Mina 15, 1º izda.
28012 Madrid - España**

Teléfono: 91 523 15 16

Móvil: 610 078 090

